

Предлагачи:

ПРЕДЛОГ НА ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И
ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА, ПО СКРАТЕНА ПОСТАПКА

Скопје, март 2025 година

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
REPUBLIKA E MAQEDONISE SE VERIUT
СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА-СКОПЈЕ
KUVENDI I REPUBLIKES SE MAQEDONISE SE VERIUT-SHKUP

Примено: Е ргалит:	26. 03. 2025		
Орг. единица Njesta Org.	Број Nimer	Прилог Shitose	Вредност V ere
08	1886/1		

ДО
ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА СОБРАНИЕТО
НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на член 71 став 1 од Уставот на Република Северна Македонија и членовите 139, 144 и 175 од Деловникот на Собранието на Република Северна Македонија, Ви поднесуваме Предлог на закон за изменување на Законот за безбедност и здравје при работа, по скратена постапка.

ПРАТЕНИЦИ:

Бојан Стојаноски
Драгана Арсова
Моника Пројанова

Срѓан Ковачевиќ
Џија Сидри
Салим Сулејмани

Марица Станковиќ
Сергеј Попов
Драгана Бојковска
Јелена Темевска

ВОВЕД

I. ОЦЕНА НА СОСТОЈБИТЕ ВО ОБЛАСТА ШТО ТРЕБА ДА СЕ УРЕДИ СО ЗАКОНОТ И ПРИЧИНИ ЗА ДОНЕСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ

Со Законот за безбедност и здравје при работа („Службен весник на Република Македонија“ бр. 92/07, 98/11, 93/11, 136/11, 60/12, 23/13, 25/13, 137/13, 164/13, 158/14, 15/15, 129/15, 192/15, 30/16, 27/18, 231/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 18/20), се уредуваат мерките за безбедност и здравје при работа, обврските на работодавачот и правата и обврските на вработените од областа на безбедноста и здравјето при работа, како и превентивните мерки против професионалните ризици, отстранувањето на ризичните фактори за несреќа, информирање, консултирање, обука на работниците и нивните претставници и нивно учество во планирањето и преземањето на мерки за безбедност и здравје при работа.

Со Законот за изменување и дополнување на Законот за организација и работа на органите на државната управа („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 121/24), Министерството за труд и социјална политика се преименуваше во Министерство за социјална политика, демографија и млади, а работите кои се однесуваат на работните односи, вработувањето и вработеноста, заштитата на работниците при работењето, материјалното обезбедување на привремено невработените и платите и животниот стандард, преминаа во надлежност на Министерството за економија и труд.

Имајќи предвид дека правната рамка треба да ја следи постоечката административна и институционална структура и дека треба да постојат јасни надлежности и одговорности на органите на управата, при што нема да се создадат правни празнини кои понатаму би довеле до правна несигурност на граѓаните, потребно е одредбите од Законот за безбедност и здравје при работа да се усогласат со споменатите измени и дополнувања на Законот за организација и работа на органите на државната управа.

Исто така, се врши усогласување со Законот за изменување и дополнување на Законот за основање на Државна комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 194/24).

Од овие причини како и заради овозможување на конзистентност на правниот систем во државата, се пристапи кон донесување на овој закон.

II. ЦЕЛИ, НАЧЕЛА И ОСНОВНИ РЕШЕНИЈА

Со Предлогот на закон за изменување на Законот за безбедност и здравје при работа се врши усогласување со одредбите од Законот за изменување и дополнување на Законот за организација и работа на органите на државната управа („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 121/24) и со Законот за изменување и дополнување на Законот за основање на Државна комисија за

одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 194/24).

III. ОЦЕНА НА ФИНАНСИСКИТЕ ПОСЛЕДИЦИ ОД ПРЕДЛОГОТ НА ЗАКОНОТ ВРЗ БУЏЕТОТ И ДРУГИТЕ ЈАВНИ ФИНАНСИСКИ СРЕДСТВА

Предлогот на Закон за изменување на Законот за безбедност и здравје при работа не предизвикува финансиски импликации врз Буџетот на Република Северна Македонија.

IV. ПРОЦЕНА НА ФИНАНСИСКИТЕ СРЕДСТВА ПОТРЕБНИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ, НАЧИН НА НИВНО ОБЕЗБЕДУВАЊЕ, ПОДАТОЦИ ЗА ТОА ДАЛИ СПРОВЕДУВАЊЕТО НА ЗАКОНОТ ПОВЛЕКУВА МАТЕРИЈАЛНИ ОБВРСКИ ЗА ОДДЕЛНИ СУБЈЕКТИ

За спроведување на предложениот закон не се потребни дополнителни финансиски средства од Буџетот на Република Северна Македонија.

V. СКРАТЕНА ПОСТАПКА ЗА ДОНЕСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ

Врз основа на членот 175 алинеја 1 од Деловникот на Собранието на Република Северна Македонија, предлагаме Собранието по Предлогот на закон за изменување на Законот за безбедност и здравје при работа да се расправа по скратена постапка.

ПРЕДЛОГ НА ЗАКОН ЗА ИЗМЕНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА

Член 1

Во Законот за безбедност и здравје при работа („Службен весник на Република Македонија“ бр. 92/07, 98/11, 93/11, 136/11, 60/12, 23/13, 25/13, 137/13, 164/13, 158/14, 15/15, 129/15, 192/15, 30/16, 27/18, 231/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 18/20), во член 11 во ставот (б) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 2

Во член 17-в во ставот (2) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 3

Во член 17-г во ставот (1) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Во ставот (2) во алинејата 1 зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Во ставот (б) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 4

Во член 17-д ставот (1) се менува и гласи:

„(1) Стручните и административните работи за потребите на спроведување на стручниот испит ги врши Државниот инспекторат за труд, за што министерот за економија и труд определува одговорно лице кое утврдува дали кандидатот ги исполнува условите за полагање на стручниот испит, а испитот технички го спроведува правно лице регистрирано во Централниот регистар избрано од министерот за економија и труд.“

Во ставот (2) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Член 5

Во член 17-е во ставот (1) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Во ставот (3) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот,“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“, а зборовите „во согласност со министерот за информатичко општество и администрација“ се бришат.

Во ставот (4) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Член 6

Во член 17-с во ставот (2) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Ставот (3) се менува и гласи:

„(3) Полагањето на стручниот испит се снима и во живо се емитува на интернет страницата на Министерството за економија и труд, а ако поради технички причини снимањето се прекине, снимката од целиот испит се поставува на интернет страницата на Министерството за економија и труд“.

Во ставот (4) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Во ставот (5) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“, а зборовите „Министерството за информатичко општество и администрација“ се заменуваат со зборовите „Министерството за дигитална трансформација“.

Во ставот (6)) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Во ставот (10)) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Член 7

Во член 17-и во ставот (7) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Член 8

Во член 17-ј во ставот (2) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Во ставот (4) зборовите „Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен“ се заменуваат со зборовите „Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен“.

Член 9

Во член 17-к во ставот (3) зборовите „Министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „Министерот за економија и труд“.

Член 10

Во член 17-р во ставот (2) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 11

Во член 17-с зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 12

Во член 17-т ставот (3) се менува и гласи:

„(3) Министерството за економија и труд формира Комисија за ревизија на одржаните стручни испити, која во својата работа ги користи материјалите од ставот (2) на овој член и во која, покрај претставник од Државниот инспекторат за труд и претставник од Министерството за здравство, членуваат и претставник од Владата на Република Северна Македонија и информатичар од Министерството за дигитална трансформација определен од Владата на Република Северна Македонија.“

Во ставот (4) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Во ставот (5) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Во ставот (7) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Во ставот (8) зборовите „Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен“ се заменуваат со зборовите „Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен“.

Член 13

Во член 17-ќ во ставот (2) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Во ставот (3) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Во ставот (4) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Член 14

Во член 17-у во ставот (2) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Во ставот (3) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 15

Во членот 17-ф зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Член 16

Во членот 17-х зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Член 17

Во член 18-б во ставот (1) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Во ставот (2) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“, а зборовите „во согласност со министерот за информатичко општество и администрација“ се бришат.

Во ставот (3) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Во ставот (4) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Во ставот (5) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“, а зборовите „Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен“ се заменуваат со зборовите „Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен“.

Член 18

Во член 18-в во ставот (4) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 19

Во член 22 во ставот (2) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 20

Во член 23 во ставот (3) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 21

Во член 37 во ставот (3) зборовите „Министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „Министерот за економија и труд“.

Член 22

Во член 45 во ставот (1) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Во ставот (2) зборовите „Министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „Министерот за економија и труд“.

Во ставот (3) во воведната реченица зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Во ставот (4) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Во ставот (5) зборовите „Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен“ се заменуваат со зборовите „Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен“.

Во ставот (8) зборовите „министерството надлежено од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Член 23

Во член 46 во ставот (1) зборовите „Министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „Министерот за економија и труд“.

Во ставот (2) зборовите „Министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „Министерот за економија и труд“.

Член 24

Членот 47 се менува и гласи:

„Подзаконските акти во врска со безбедноста и здравјето при работа ги донесува министерот за економија и труд, а подзаконските акти за одделни области министерот за економија и труд во согласност со министерот надлежен за работите од областа на која се однесува подзаконскиот акт.“

Член 25

Во членот 48 зборовите „министерството надлежно за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Член 26

Во член 48-а во ставот (6) зборовите „надлажниот орган за одлучување во втор степен“ се заменуваат со зборовите „Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен“.

Во ставот (8) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 27

Во член 48-б во ставот (1) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Член 28

Во член 51 во ставот (2) зборовите „Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен“ се заменуваат со зборовите „Државната комисија за одлучување во управна постапка, постапка од работен однос и инспекциски надзор во втор степен“.

Член 29

Во член 52 во ставот (2) зборовите „министерот кој раководи со органот на државната управа надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Во ставот (8) зборовите „министерот кој раководи со органот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 30

Во член 53 во ставот (1) зборовите „Министерот кој раководи со органот на државната управа надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „Министерот за економија и труд“.

Во ставот (6) зборовите „министерот кој раководи со органот на државната управа надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 31

Во член 54 во ставот (4) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 32

Во член 54-а во ставот (4) зборовите „Министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „Министерот за економија и труд“.

Член 33

Во член 56 во ставот (4) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 34

Во член 57 во ставот (5) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 35

Во член 57-а ставот (1) се менува и гласи:

„(1) Глоба во износ од 2.000 до 2.500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на правното лице кое технички го спроведува испитот од членот 17-д од овој закон, доколку не го снима, не го емитува во живо на интернет страницата на Министерството за економија и труд и доколку не ја постави снимката од целиот испит на интернет страницата на Министерството за економија и труд согласно со членот 17-с став (3) од овој закон.“

Во ставот (8) зборовите „министерот надлежен за работите од областа на трудот“ се заменуваат со зборовите „министерот за економија и труд“.

Член 36

Во член 58 во ставот (4) зборовите „Министерството за труд и социјална политика“ се заменуваат со зборовите „Министерството за економија и труд“.

Член 37

Овој закон влегува во сила осмиот ден од денот на објавувањето во „Службен весник на Република Северна Македонија“.

ОБРАЗЛОЖЕНИЕ

I. ОБЈАСНУВАЊЕ НА СОДРЖИНАТА НА ОДРЕДБИТЕ НА ПРЕДЛОГОТ НА ЗАКОН

Предлогот на Закон за изменување на Законот за безбедност и здравје при работа содржи 37 члена.

Со членовите од 1 до 36 од Предлогот на законот се врши усогласување со одредбите од Законот за изменување и дополнување на Законот за организација и работа на органите на државната управа („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 121/24) со кои се врши пренесување на досега пропишаните надлежности на Министерството за труд и социјална политика во Министерството за економија и труд. Исто така, со членовите 8, 12, 17, 22 и 26 се врши и усогласување со Законот за изменување и дополнување на Законот за основање на Државна комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 194/24).

Со членот 37 е уредено влегувањето во сила на овој закон.

II. МЕЃУСЕБНА ПОВРЗАНОСТ НА РЕШЕНИЈАТА СОДРЖАНИ ВО ПРЕДЛОЖЕНИТЕ ОДРЕДБИ

Решенијата содржани во предложените одредби се меѓусебно поврзани и сочинуваат правна целина.

III. ПОСЛЕДИЦИ ШТО ЌЕ ПРОИЗЛЕЗАТ ОД ПРЕДЛОЖЕНИТЕ РЕШЕНИЈА

Со предложениот закон се врши усогласување на Законот за безбедност и здравје при работа со Законот за изменување и дополнување на Законот за организација и работа на органите на државната управа („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.121/24) и со Законот за изменување и дополнување на Законот за основање на Државна комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 194/24), со што ќе се овозможи конзистентност на правниот систем и доследна примена на законските одредби во работите кои се однесуваат на работните односи и заштитата на работниците при работењето.

ТЕКСТ НА ОДРЕДБИТЕ ОД ЗАКОНОТ КОИ СЕ МЕНУВААТ

Член 11

- (1) Секој работодавач мора да изготви и спроведе изјава за безбедност за секое работно место, прецизирајќи го начинот, како и мерките кои треба да се преземат.
- (2) По изјава за безбедност, работодавачот е должен да обезбеди мислење од синдикатот или претставникот на вработените таму каде што нема синдикат.
- (3) Ако се променат условите или се појави нова опасност на работното место и во работната средина за која претходно е изготвена изјава, работодавачот мора да направи нова изјава за безбедност.
- (4) Изјавата за безбедност се заснова врз идентификација на опасноста и процена на ризиците по безбедноста и здравјето на работното место и во работната средина на која се однесува изјавата за безбедност.
- (5) Изјавата за безбедност на работното место се изготвува на македонски јазик и неговото кирилско писмо и на друг јазик којшто е службен јазик на подрачјето на општината.
- (6) Начинот на изготвување на изјава за безбедност, нејзината содржина, како и податоците врз кои треба да се заснова процената на ризикот, ги пропишува со правилник министерот надлежен за работите од областа на трудот во согласност со министерот надлежен за работите од областа на здравството.

Член 17-в

- (1) Испитот се полага според програма во која се содржани градивото, прописите и литературата.
- (2) Програмата за полагање на стручниот испит за безбедност при работа ја донесува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Член 17-г

- (1) Базите на прашања за првиот и базите на практични примери за вториот дел на испитот од членот 17-б од овој закон ги изготвуваат професори од соодветната област и државни службеници од Државниот инспекторат за труд кои имаат најмалку десет години работно искуство во соодветната област, определени од министерот надлежен за работите од областа на трудот.
- (2) Прашањата од првиот дел од испитот и прашањата и практичните примери од вториот дел од испитот ги верификува Комисија составена од:
 - тројца претставници од Државниот инспекторат за труд назначени од министерот надлежен за работите од областа на трудот,
 - еден претставник од Министерството за здравство назначен од министерот надлежен за работите од областа на здравството и
 - еден претставник од Институтот на медицина на трудот назначен од министерот надлежен за работите од областа на здравството.
- (3) Комисијата од ставот (2) на овој член врши и ревизија и ажурирање на базите на прашања и базите на практични примери од членот 17-б од овој закон најмалку двапати годишно.

(4) При ревизијата Комисијата особено ги има предвид измените на прописите на кои е засновано прашањето, односно практичниот пример, бројот на кандидати кои одговарале, успешноста во одговарањето на истите, како и други критериуми кои можат да влијаат на подобрувањето на квалитетот на базите од членот 17-б од овој закон.

(5) Врз основа на извршената ревизија и ажурирање на базите на прашања и базите на практични примери, Комисијата одлучува најмалку 30% од прашањата и практичните примери да бидат изменети или целосно отстранети и заменети со нови од базите од членот 17-б од овој закон.

(6) Професорите и лицата од ставот (1) на овој член и членовите на Комисијата за верификација од ставовите (1) и (2) на овој член имаат право на паричен надоместок што го определува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(7) Износот на паричниот надоместок од ставот (6) на овој член се определува врз основа на бројот на изготвени прашања и практични примери, како и сложеноста на материјата.

(8) Годишниот паричен надоместок од ставот (6) на овој член не го надминува нивото на три просечни плати исплатени во Република Северна Македонија за претходната година објавени во Државниот завод за статистика.

Член 17-д

(1) Стручните и административните работи за потребите на спроведување на стручниот испит ги врши Државниот инспекторат за труд, за што министерот надлежен за работите од областа на трудот определува одговорно лице кое утврдува дали кандидатот ги исполнува условите за полагање на стручниот испит а испитот технички го спроведува правно лице регистрирано во Централниот регистар избрано од министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(2) На одговорното лице од став (1) на овој член за секој одржан стручен испит му следува паричен надоместок, во износ од една третина од просечната нето плата во Република Северна Македонија, за што Министерството за труд и социјална политика донесува решение.

Член 17-е

(1) Барањето за полагање на испит кандидатот го поднесува до Министерството за труд и социјална политика.

(2) Со барањето за полагање на испитот кандидатот е должен да поднесе докази за исполнување на условите за полагање на стручниот испит освен доказите кои се потребни за докажување на исполнетоста на условите од членот 17-а став (2) алинеи 1 и 4 од овој закон кои се обезбедуваат по службена должност.

(3) Образецот на барањето од ставот (1) на овој член и потребната документација за полагање на стручниот испит ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот, во согласност со министерот за информатичко општество и администрација.

(4) Овластеното службено лице во Министерството за труд и социјална политика кое ја води постапката е должно во рок од три дена од денот на приемот на барањето од ставот (1) на овој член по службена должност да ги побара доказите и податоците

кои се потребни за докажување на исполнетоста на условите од членот 17-а став (2) алинеи 1 и 4 од овој закон од надлежниот јавен орган.

(5) Овластеното службено лице од надлежниот јавен орган од кој се побарани доказите и податоците од ставот (4) на овој член е должно да ги достави бараните докази и податоци во рок од три дена од денот на приемот на барањето.

(6) Овластеното службеното лице од ставот (4) на овој член е должно да одлучи во рок од 30 дена од денот на приемот на барањето од ставот 1 на овој член.

Член 17-s

(1) Стручниот испит се полага во просторија за полагање на стручниот испит, посебно опремена за полагање на стручен испит со материјално-техничка и информатичка опрема, интернет врска и опрема за снимање на полагањето.

(2) Кандидатите на кои им е одобрено барањето за полагање на стручниот испит и јавноста се информираат за датумот и времето на полагање на стручниот испит, најмалку осум дена пред одржување на стручниот испит преку веб страната на Министерството за труд и социјална политика и Јавниот радиодифузен сервис.

(3) Полагањето на стручниот испит се снима и во живо се емитува на веб страницата на Министерството за труд и социјална политика, а ако поради технички причини снимањето се прекине, снимката од целиот испит се поставува на веб страницата на Министерството за труд и социјална политика.

(4) Критериумите во однос на просторните услови и материјално-техничката и информатичката опрема на просториите за полагање на стручен испит ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(5) Во просторијата за полагање на стручниот испит, за време на полагање на стручниот испит се присутни двајца претставници од Министерството за труд и социјална политика, еден претставник од Министерството за здравство, еден претставник од Владата на Република Северна Македонија на предлог на Канцеларијата на претседателот на Владата и еден претставник од Министерството за информатичко општество и администрација (информатичар).

(6) На претставниците од ставот (5) на овој член за секој одржан стручен испит им следува паричен надоместок, во износ од една третина од просечната нето плата во Република Северна Македонија, за што Министерството за труд и социјална политика донесува решение.

(7) Овластеното правно лице кое технички го спроведува стручниот испит е должно да го блокира радио фреквенцискиот опсег во просторијата за полагање на стручниот испит за време на спроведување на стручниот испит.

(8) Агенцијата за електронски комуникации (во натамошниот текст: АЕК) врши постојан мониторинг на блокирањето на радио фреквенцискиот опсег во просторијата за полагање на стручниот испит, со цел да се спречи секаков вид на електронска комуникација со околината надвор од просторијата за полагање на испитот.

(9) АЕК во просторијата за полагање на испитот инсталира мерна опрема која обезбедува електронски запис од извршените мерења во траење од 30 дена и истите се складираат во централниот контролен систем на АЕК.

(10) АЕК формира тричлена комисија која изготвува извештај врз основа на електронските записи складирани во централниот контролен систем на АЕК и истиот

го доставува до Министерството за труд и социјална политика најдоцна во рок од 15 дена од завршување на стручниот испит.

Член 17-и

(1) Пред почетокот на полагањето на стручниот испит претставник од Државниот инспекторат за труд го утврдува идентитетот на кандидатот со увид во лична карта.

(2) На кандидатот за време на полагањето на првиот дел од испитот не му се дозволува користење на закони, закони со коментар и објаснување, мобилен телефон, преносни компјутерски уреди и други технички и информатички средства, претходно подготвени предмети и слично.

(3) На кандидатот за време на полагањето на вториот дел од испитот, му се дозволува користење единствено на закони (без коментари и објаснувања) кои во електронска верзија се наоѓаат на компјутерот на кој кандидатот го полага испитот.

(4) На кандидатот за време на полагањето на првиот и вториот дел од стручниот испит не му се дозволува да контактира со други кандидати или лица освен со информатичарите од членот 17-s став (5) од овој закон во случај доколку има технички проблем со компјутерот.

(5) Ако техничките проблеми со компјутерот бидат отстранети за пет минути испитот продолжува, а доколку не бидат отстранети во овој рок стручниот испит само за тој кандидат се прекинува и ќе се одржи во рок од најмногу три дена од денот на прекинувањето на стручниот испит.

(6) Ако има проблеми со повеќе од пет компјутери и тие не бидат отстранети во рок од пет минути стручниот испит се прекинува за сите кандидати што го полагаат стручниот испит и ќе се одржи во рок од најмногу три дена од денот на прекинувањето на стручниот испит.

(7) Доколку кандидатот при полагањето на првиот и вториот дел од стручниот испит постапува спротивно од ставовите (2), (3) и (4) на овој член нема да му се дозволи натамошно полагање на испитот во тој утврден термин и му се изрекува забрана за полагање на стручен испит за безбедност при работа во траење од три години, за што Министерството за труд и социјална политика донесува решение против кое може да се поведе управен спор пред надлежен суд во рок од 30 дена од денот на приемот на решението.

(8) Во случаите од ставот (7) на овој член се смета дека кандидатот не го положил стручниот испит и истото се констатира во записникот за полагање на стручниот испит.

(9) Овластените претставници од членот 17-s став (5) од овој закон за време на полагањето на стручниот испит не смеат да се задржуваат подолго од пет секунди во непосредна близина на кандидатот кој го полага стручниот испит, освен во случај на отстранување на технички проблем кога не смеат да се задржат подолго од пет минути.

Член 17-j

(1) Ако во текот на полагањето на стручниот испит настанат оправдани причини поради кои кандидатот не може да го продолжи полагањето на стручниот испит (болест, породилно отсуство и слично), ќе се прекине испитот за определено време, кое не може да биде подолго од шест месеци.

(2) Решение за продолжување на стручниот испит донесува Министерството за труд и социјална политика во рок од 60 дена од денот на поднесување на молба од кандидатот. Молбата се поднесува во рок од осум дена од престанокот на причините за одлагање на стручниот испит, но најдоцна во рок од шест месеци.

(3) Ако кандидатот не поднесе молба за продолжување на испитот во рокот определен во ставот (2) на овој член ќе се смета дека испитот не го положил.

(4) Против решението од ставот (2) на овој член кандидатот може да поднесе жалба во рок од осум дена од денот на приемот на решението од ставот (2) на овој член до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

(5) Во продолжувањето на стручниот испит, кандидатот не го полага оној дел од стручниот испит што претходно веќе го има полагано.

Член 17-к

(1) Стручниот испит започнува со полагање на првиот дел (теоретскиот дел), а потоа на вториот дел (практичен пример).

(2) Вториот дел се полага во рок од најмалку 15 дена по успешното полагање на првиот дел.

(3) Министерот надлежен за работите од областа на трудот со Правилник го пропишува начинот на бодирање на првиот и вториот дел од стручниот испит.

Член 17-р

(1) На кандидатите кои го положиле стручниот испит им се издава уверение во рок од 15 дена од денот на завршувањето на стручниот испит.

(2) Формата и содржината на уверението од ставот (1) на овој член ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Член 17-с

На барање на кандидатот министерот надлежен за работите од областа на трудот за направените грешки во тестот за полагање на стручниот испит, овозможува непосреден увид во тестот.

Член 17-т

(1) Тестовите и практичните примери се користат и се даваат на кандидатот само за време на полагањето на стручниот испит.

(2) Материјалите од одржаните испити, особено хартиените верзии од тестовите и практичните примери за полагање на стручниот испит и специмените за проверка на точноста на одговорите на тестот и практичниот пример, како и снимките од одржаните испити се чуваат во Државниот инспекторат за труд.

(3) Министерството за труд и социјална политика формира Комисија за ревизија на одржаните стручни испити, која во својата работа ги користи материјалите од ставот (2) на овој член и во која, покрај претставник од Државниот инспекторат за труд и претставник од Министерството за здравство, членуваат и претставник од Владата на Република Северна Македонија и информатичар од Министерството за

информатичко општество и администрација определен од Владата на Република Северна Македонија.

(4) Комисијата од ставот (3) на овој член се состанува по секој одржан стручен испит и врши ревизија на спроведување на истиот, за што доставува извештај до министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(5) На членовите на комисијата од ставот (3) на овој член им следува паричен надоместок, кој на годишно ниво изнесува една просечна нето плата во Република Северна Македонија, за што Министерството за труд и социјална политика донесува решение.

(6) Доколку Комисијата утврди нерегуларности во спроведувањето на стручниот испит од страна на поединци во смисла на членот 17-и од овој закон предлага одземање на уверението од членот 17-р од овој закон.

(7) Министерството за труд и социјална политика донесува решение за одземање на Уверението врз основа на предлогот на Комисијата во рок од три дена од приемот на предлогот.

(8) Против решението од ставот (7) на овој член, кандидатот може да поднесе жалба во рок од осум дена од денот на приемот на решението од ставот (7) на овој член до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

Член 17-ќ

(1) Трошоците за полагање на стручниот испит ги сноси кандидатот доколку институцијата каде што е вработен не ги плати.

(2) Висината на надоместокот од ставот (1) на овој член ја определува министерот надлежен за работите од областа на трудот врз основа на реално направените трошоци за полагање на испитот, неопходни за спроведување на првиот и вториот дел на испитот, подготовката на базите на прашања, спроведувањето на електронскиот тест, изготвување на материјали и покани и изготвување на уверенија.

(3) Трошоците за полагање на стручниот испит се уплатуваат на сметката на сопствени приходи на Министерството за труд и социјална политика.

(4) Ако трошоците не се уплатени на соодветна сметка на Министерството за труд и социјална политика, најдоцна 15 дена пред денот определен за спроведување на стручниот испит, на кандидатот не му се дозволува полагање на стручниот испит.

(5) Ако кандидатот во рок од една година од денот на уплатата на средствата не го полага стручниот испит, уплатените средства се враќаат согласно со закон.

Член 17-у

(1) Издадените уверенија за положен стручен испит за безбедност при работа, се евидентираат во Регистарот кој го води Државниот инспекторат за труд.

(2) Регистарот од ставот (1) на овој член се објавува на веб страницата и на огласната табла на Министерството за труд и социјална политика и на веб страницата на Државниот инспекторат за труд.

(3) Формата и содржината на Регистарот и начинот на неговото водење ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Член 17-ф

Министерството за труд и социјална политика го воспоставува единствениот електронски систем за полагање на стручниот испит за безбедност при работа.

Член 17-х

Министерството за труд и социјална политика во рок од 30 дена од денот на влегувањето во сила на овој закон го воспоставува Регистарот на стручни лица.

Член 18-б

- (1) Организаторот на обуките поднесува писмено барање до Министерството за труд и социјална политика за добивање за одобрение спроведување на обуки за стручно усовршување на стручни лица за безбедност при работа.
- (2) Образецот на барањето од ставот 1 на овој член и потребната документација ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот во согласност со министерот за информатичко општество и администрација.
- (3) По поднесеното барање од став (1) на овој член, Министерството за труд и социјална политика во рок од 30 дена донесува решение за одобрување или одбивање на барањето.
- (4) Министерството за труд и социјална политика на предлог на Државниот инспекторат за труд, донесува решение за одземање на одобрението за спроведување на обуки за стручно усовршување на стручни лица за безбедност при работа доколку организаторот не ги спроведува обуките согласно програмата за спроведување на обуки од областа на безбедност при работа од член 18-а став (2) алинеја 3 од овој закон или доколку повеќе не ги исполнува условите предвидени во член 18-а став (2) алинеи 1 и 4 од овој закон.
- (5) Против решението на Министерството за труд и социјална политика од ставовите (3) и (4) на овој член подносителот на барањето односно организаторот има право на жалба во рок од осум дена до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

Член 18-в

- (1) Заради обезбедување на континуирано стручно усовршување во период од пет години стручните лица за безбедност при работа се должни да се стекнат со 100 бода преку учество во обуки за стручно усовршување.
- (2) Учесството во обуките за стручно усовршување е активно, ако учесникот – стручното лице презентира сопствен труд во својство на предавач на обуката, и пасивно ако учесникот – стручното лице ја следи обуката во својство на слушател.
- (3) Организаторот издава потврда за стекнатите бодови за учество на обуката за стручно усовршување.
- (4) Начинот на бодувањето на активното и пасивното учество од став (2) на овој член и формата и образецот на потврдата од став (3) на овој член ги пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Член 22

- (1) Работодавачот мора да обезбеди здравствени прегледи за вработените најмалку на секои 24 месеца.

(2) Видот, начинот, обемот и ценовникот на здравствените прегледи на предлог на министерот надлежен за работите од областа на трудот, по претходно мислење од министерот надлежен за работите од областа на здравството, ги уредува Владата на Република Северна Македонија.

(3) Висината на трошоците за здравствените прегледи, која ќе се определи во ценовникот, се утврдува врз основа на видот, начинот и обемот на вршење на здравствените прегледи.

(4) Овластената здравствена установа е должна да ги врши здравствените прегледи, согласно со видот, начинот, обемот и ценовникот од прописот од ставот (2) на овој член.

(5) Овластената здравствена установа е должна да ги врши здравствените прегледи согласно со стандарден минимум кој е задолжителен за сите систематски, претходни, насочени и периодични прегледи, кој се состои од:

-анамнестички податоци (работна анамнеза, главни тешкоти, сегашна болест, фамилијарна анамнеза, лична анамнеза, социјалноепидемиолошки податоци),

- статус по системи и антропометрија (телесна маса, телесна височина и индекс на телесна маса),

- основни лабораториски анализи, и тоа седиментација, крвна слика (еритроцити, хемоглобин, хематокрит, леукоцити, гликемија, холестерол, триглицериди,) урина шеќер, протеини, билирубин, уробилиноген, седимент,

- испитување на функцијата на видот (острина на видот за близина и далечина),

- аудиометрија, - спиromетрија,

- ЕКГ (12) одводи,

- радиофотографија на граден кош – по одлука на лекарот.

(6) За вработените кои имаат пристап и ракуваат со службено огнено оружје, покрај стандарден минимум на систематскиот преглед од ставот (5) на овој член истиот содржи и психијатриски и психолошки преглед, а задолжително завршува со наод дали лицето е способно да ги врши работите на работното место за носење, пристап и употреба на службено огнено оружје.

(7) Во зависност од проценката на ризикот на работното место и карактеристиките на дефинираните професионални штетности и опасности покрај стандардниот минимум се вршат и дополнителни прегледи од прописот од ставот (2) на овој член.

Член 23

(1) Работодавачот е должен да го извести органот на државната управа надлежен за работите на инспекцијата на трудот за започнување со вршење на дејноста, осум дена пред започнување со истата.

(2) Изведувачот на градежни објекти е должен пред започнување со градежните работи писмено да го извести органот на државната управа надлежен за работите на инспекцијата на трудот, за местото каде што ќе се изведуваат работите.

(3) Образецот за известување го пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Член 37

(1) Работодавачот е должен да води евиденција за:

- стручното обучување и оспособување на вработените за безбедна работа,
- извршените прегледи на средствата за работа,

- спроведените испитувања на физичките, хемиските и биолошките штетности и на микроклимата во работните и помошните простории, односно на работните места,

- претходните и периодичните здравствени прегледи на вработените и

- професионалните болести, заболувањата во врска со работата, повредите при работа и смртните случаи при работата.

(2) Евиденцијата од ставот (1) на овој член ги содржи и сите технички документи, исправи, извештаи, наоди, мислења и слично.

(3) Министерот надлежен за работите од областа на трудот со правилник го пропишува начинот на водењето на евиденцијата од ставот (1) на овој член.

VI. ОВЛАСТУВАЊЕ

Член 45

(1) Министерството за труд и социјална политика на правно или физичко лице кое ги исполнува условите во однос на вработени, организацијата, техничките и други услови, му издава дозвола за вршење на следниве стручни работи:

- процена на ризикот,

- редовно тестирање и контрола на работната опрема,

- концепт за изјавата за безбедност,

- изработка и спроведување на програми за обука на вработените за безбедно извршување на работата и

- вршење на периодични мерења на хемиски, физички и биолошки штетности микроклиматски услови во работната средина.

(2) Министерот надлежен за работите од областа на трудот ја пропишува висината на трошоците за извршување на стручни работи врз основа на видот, начинот, обемот и местото на извршените стручни работи.

(3) Министерството за труд и социјална политика ја одзема дозволата за работа од ставот (1) на овој член, во следниве случаи:

- по утврдување дека правното или физичкото лице не ги исполнува неопходните услови за добивање на дозволата,

- правното или физичкото лице кое добило дозвола не ги извршува задачите прецизирани во дозволата по една година од нејзиното издавање,

- дозволата била издадена врз основа на лажни податоци и

- по предлог на инспекторот на труд, доколку е утврдено дека работите не се вршат професионално и согласно со прописите од областа на безбедност и здравје при работа.

(4) Министерството за труд и социјална политика донесува решение за издавање на дозвола за вршење на стручни работи во рок од 30 дена од денот на поднесување на барањето.

(5) Против решението од ставот (4) на овој член барателот може да поднесе жалба во рок од осум дена од денот на приемот на решението до Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

(6) Укинат со Одлука на Уставниот суд на Република Македонија, У.бр.12/2017 („Службен весник на Република Македонија“ бр.27/18).

(7) Укинат со Одлука на Уставниот суд на Република Македонија, У.бр.12/2017 („Службен весник на Република Македонија“ бр.27/18).

(8) За издадените или одземените дозволи за вршење на стручните работи од ставот (1) на овој член министерството надлежно од областа на трудот води евиденција согласно со Законот за општата управна постапка.

(9) Укинат со Одлука на Уставниот суд на Република Македонија, У.бр.12/2017 („Службен весник на Република Македонија“ бр.27/18).

Член 46

(1) Министерот надлежен за работите од областа на трудот со правилник ги утврдува условите за вработените, организацијата, техничките и другите услови кои треба да ги исполни правното или физичкото лице за вршење на стручните работи.

(2) Министерот надлежен за работите од областа на трудот со правилник ја утврдува висината на трошоците за спроведување на постапката од ставот (1) на овој член.

Член 47

Подзаконските акти во врска со безбедноста и здравјето при работа ги донесува министерот надлежен за работите од областа на трудот, а подзаконските акти за одделни области министерот надлежен за работите на трудот во согласност со министерот надлежен за работите од областа на која се однесува подзаконскиот акт.

VII.НАДЗОР

Член 48

Надзорот над спроведувањето на одредбите на овој закон го врши министерството надлежно за работите од областа на трудот, а инспекцискиот надзор во областа на безбедноста и здравјето при работа го врши Државниот инспекторат за труд според овој закон и Законот за инспекцијата на трудот.

Член 48-а

(1) Ако при вршењето на инспекцискиот надзор инспекторот за труд утврди дека субјектот на инспекцискиот надзор сторил прекршок утврден во членовите 56, 57 и 58 од овој закон освен за случаите утврдени во членот 49 ставови (1) и (2) од овој закон, должен е за сторениот прекршок да состави записник, согласно со закон и со решение на субјектот на инспекцискиот надзор да му изрече инспекциска мерка опомена и да му определи рок во кој е должен да ги отстрани утврдените неправилности.

(2) Решението од ставот (1) на овој член, се донесува веднаш, а најдоцна во рок од осум дена од денот на изготвувањето на записникот, согласно со закон.

(3) Кога при вршењето на инспекцискиот надзор се утврдени неправилности и други повреди на закон или друг пропис или утврдените неправилности се отстранети во текот на вршењето на инспекцискиот надзор или во рокот утврден со решението од ставот (1) на овој член, инспекторот ја запира постапката, со констатација во записникот, согласно со закон.

(4) По исклучок од ставот (3) на овој член, инспекторот може да изрече инспекциска мерка со усно решение наведено во записникот, согласно со закон.

(5) Во случајот од ставот (4) на овој член, инспекторот е должен веднаш, а најдоцна во рок од осум дена, да донесе писмено решение за изрекување на инспекциска мерка, согласно со закон.

(6) Против решението од ставовите (1) и (5) на овој член, може да се изјави жалба во рок од 15 дена од денот на приемот на решението, до надлежниот орган за одлучување во втор степен, согласно со закон.

(7) Жалбата не го одлага извршувањето на решението од ставовите (1) и (5) на овој член.

(8) За изречените опомени од ставот (1) на овој член, надлежниот инспекциски орган води евиденција, на начин пропишан од страна на министерот надлежен за работите од областа на трудот.

Член 48-б

(1) Кварталните извештаи од извршените инспекциски надзори на унифициран образец ќе се објавуваат на веб-страниците на Министерството за труд и социјална политика и на Државниот инспекторат за труд.

(2) Државниот инспекторат за труд, изготвува шестмесечен извештај за утврдените повреди на прописите од областа на безбедност и здравје при работа, од страна на стручните лица овластени за вршење на стручни работи за безбедност при работа и истиот се објавува на веб-страницата на Државниот инспекторат за труд.

Член 51

(1) Против решението на инспекторот за труд може да се изјави жалба во рок од осум дена од денот на приемот на решението.

(2) По жалбата против решението на инспекторот одлучува Државната комисија за одлучување во управна постапка и постапка од работен однос во втор степен.

(3) Жалбата од ставот (1) на овој член не го одложува извршувањето на решението од членот 49 став (2) и (3) од овој закон.

VIII. ПРЕКРШОЧНИ ОДРЕДБИ

Член 52

Прекршочен орган

(1) За прекршоците утврдени во членовите 56 и 57 од овој закон, прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува органот на државната управа надлежен за работите од областа на трудот (во натамошниот текст: прекршочен орган).

(2) Прекршочната постапка од ставот (1) на овој член пред прекршочниот орган ја води Комисија за одлучување по прекршок (во натамошниот текст: Прекршочната комисија) формирана од страна на министерот кој раководи со органот на државната управа надлежен за работите од областа на трудот.

- (3) Прекршочната комисија е составена од овластени службени лица вработени во органот на државната управа надлежен за работите од областа на трудот од кои еден ја врши функцијата на претседател на Прекршочната комисија.
- (4) Прекршочната комисија е составена од три члена од кои:
- двајца дипломирани правници, од кои еден со положен правосуден испит со пет години работно искуство во својата област и
 - еден член со висока стручна подготовка од областа на техничките науки, со пет години работно искуство во својата област.
- (5) Прекршочната комисија се избира за времетраење од три години со право на реизбор на членовите.
- (6) За претседател на Прекршочната комисија може да биде избран само дипломиран правник.
- (7) Прекршочната комисија за прекршочниот орган одлучува по прекршоците утврдени во овој или друг закон и изрекува прекршочни санкции утврдени со овој закон, Законот за прекршоците и/или со друг закон.
- (8) Покрај членовите на Прекршочната комисија, министерот кој раководи со органот надлежен за работите од областа на трудот, може да определи секретар на Прекршочната комисија кој врши административни работи за комисијата и заменици членови кои по исклучок учествуваат во работата на Прекршочната комисија во случај на отсуство на некој од членовите.
- (9) Прекршочната комисија донесува деловодник за својата работа.
- (10) Остварувањето на правото на правен лек против решението на прекршочната комисија од ставот (1) на овој член, се спроведува согласно со Законот за прекршоци.

Член 53

Работа на Прекршочната комисија

- (1) Член на Прекршочната комисија може да се разреши:
- со истекот на времето за кое е именуван за член,
 - по негово барање,
 - со исполнување на условите за старосна пензија согласно со закон,
 - укината со Одлука на Уставниот суд на Република Македонија, У.бр.255/2009 („Службен весник на Република Македонија“ бр.98/10)
 - ако му се утврди трајна неспособност,
- ако се утврди прекршување на прописите за водење на прекршочна постапка со правосилна одлука,
- ако не ги исполнува обврските кои произлегуваат од работењето во Прекршочната комисија и
 - ако не пријавил постоење на конфликт на интереси за случај за кој решава Прекршочната комисија.
- (2) Прекршочната комисија има право да изведува докази и собира податоци кои се неопходни за утврдување на прекршокот, како и да врши други работи и презема дејствија утврдени со овој закон, Законот за прекршоците и/или со друг закон.
- (3) Членовите на Прекршочната комисија се самостојни и независни во работата на Прекршочната комисија и одлучуваат врз основа на своето стручно знаење и самостојно убедување.
- (4) Прекршочната комисија работи во совет, а одлучува со мнозинство гласови од

вкупниот број на членови.

(5) Прекршочниот орган води единствена евиденција на прекршоците, изречените санкции и донесените одлуки на начин пропишан од министерот кој раководи со органот на државната управа надлежен за работите од областа на трудот по претходно мислење на министерот кој раководи со органот надлежен за работите од областа на правдата.

(6) укинат со Одлука на Уставниот суд на Република Македонија, У.бр.213/2011 („Службен весник на Република Македонија“ бр.60/12)

Член 54

Порамнување

(1) Инспекторот на труд за прекршоците од членовите 56, 57 и 58 од овој закон, пред да поднесе барање за поведување на прекршочна постапка, е должен на сторителот на прекршокот да му издаде прекршочен платен налог, согласно со Законот за прекршоците.

(2) Ако сторителот ја плати глобата во рок од осум дена од денот на издавањето на прекршочниот платен налог, ќе плати половина од предвидената глоба, а доколку не ја плати во предвидениот рок, овластеното службено лице ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка до надлежниот орган.

(3) Ако работодавачот го повтори прекршокот од членовите 56, 57 и 58 од овој закон во рок од една година од денот на сторивање на прекршокот, инспекторот на труд со решение ќе ја забрани работата кај работодавачот во работната просторија, односно работниот простор, во траење од 15 дена, ако за прекршокот претходно има донесено решение согласно со членот 49 став (1) од овој закон и ќе поднесе барање за поведување на прекршочна постапка, согласно со закон.

(4) Формата и содржината на прекршочниот платен налог ја пропишува министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(5) Жалбата против решението на инспекторот на труд од ставот (3) на овој член не го одлага извршувањето на решението.

Член 54-а

(1) Овластените службени лица се должни да водат евиденција за издадените прекршочни и мандатни платни налози и за исходот на покренатите постапки.

(2) Во евиденцијата од ставот (1) на овој член се собираат, обработуваат и чуваат следните податоци: име и презиме, односно назив на сторителот на прекршокот, живеалиште, односно престојувалиште, седиште, вид на прекршокот, број на прекршочниот и мандатниот платен налог кој му се издава и исходот на постапката.

(3) Личните податоци од ставот (2) на овој член се чуваат пет години од денот на внесување во евиденцијата.

(4) Министерот надлежен за работите од областа на трудот ја пропишува формата и содржината на прекршочниот.

Член 56

Прекршоци од I категорија

(1) Глоба во износ од 200 до 300 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на микро и мал работодавач - правно лице, глоба во износ од 300 до 400 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на среден работодавач - правно лице, глоба во износ од 400 до 600 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на голем работодавач - правно лице, ако:

- не им овозможи на вработените непосредно или преку свој претставник да учествуваат во утврдувањето на недостатоците и во подобрувањето на условите за работа, како и не се консултира и соработува со вработените и претседателот на синдикалната организација, односно синдикалниот претставник на репрезентативниот синдикат или претставникот на вработените таму каде што нема синдикат и претставникот на вработените за безбедност и здравје при работа, за опасностите и последиците кои произлегуваат при изборот на работна опрема (член 13),

- обезбедувањето на мерките за безбедност и здравје при работа, како и нарушувањето на здравјето на вработените ги става како финансиска обврска на вработените лица (член 16),

- не склучи потребни договори со надворешни служби за одделни услуги од областа на безбедноста и здравјето при работа (член 24 став (7)),

- преку писмени известувања и упатства не ги информира вработените за безбедно извршување на работата (член 25 ставови (1) и (2)),

- ги стави на одговорност вработените кои го напуштиле работното место поради настаната сериозна и неизбежна опасност (член 25 став (4)),

- не ги информира вработените и претседателот на синдикалната организација, односно синдикалниот претставник на репрезентативниот синдикат или претставникот на вработените таму каде што нема синдикат и претставникот на вработените за безбедност и здравје при работа, времено вработени како и вработените кај друг работодавач врз основа на договор за работа, за секој ризик на работното место, како и за безбедносните мерки за елиминирање на штетните последици (член 26 ставови (1) и (2)),

- не им дозволи на вработените и претседателот на синдикалната организација, односно синдикалниот претставник на репрезентативниот синдикат или претставникот на вработените таму каде што нема синдикат и претставникот на вработените за безбедност и здравје при работа да учествуваат во дискусии за сите прашања кои се однесуваат на безбедноста и здравјето при работа (член 27 став (1)),

- на вработените и на нивните претставници не им ја презентира изјавата за безбедност (член 27 став (2)),

- на претставникот не му овозможи непречено вршење на неговата функција (член 30 став (2)) и

- не води евиденција за работите утврдени во членот 37 од овој закон.

(2) Глоба во износ од 150 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, глоба во износ од 300 евра во денарска противвредност на среден работодавач и глоба во износ 400 евра во денарска противвредност на

голем работодавач.

(3) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на работодавач - физичко лице.

(4) За прекршоците од ставовите (1), (2) и (3) на овој член, прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува прекршочна комисија, која ја формира министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(5) Остварувањето на правото на правен лек против одлуката на прекршочната комисија од ставот (4) на овој член, се спроведува согласно со Законот за прекршоци.

Член 57

Прекршоци од II категорија

(1) Глоба во износ од 300 до 400 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на микро и мал работодавач - правно лице, глоба во износ од 600 до 800 евра на среден работодавач - правно лице, глоба во износ од 800 до 1.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на голем работодавач - правно лице, ако:

- не назначи едно или повеќе лица одговорни за безбедност при работа во својата работна средина (член 17 алинеја 1),
- не ангажира овластена здравствена установа за вршење стручни задачи за здравје при работа (член 17 алинеја 2),
- не донесе безбедносни мерки против пожар според посебни прописи (член 17 алинеја 3),
- не донесе мерки за прва помош и евакуација за случај на опасност (член 17 алинеја 4),
- не го извести органот на државната управа надлежен за работите на инспекцијата за труд за започнување со вршење на дејноста, осум дена пред започнувањето со истата (член 23 став (1)),
- пред започнувањето со градежните работи писмено не го извести органот на државната управа надлежен за инспекцијата на трудот за местото каде што ќе се изведуваат работите (член 23 став (2)),
- не утврди план за евакуација и спасување за вонредни ситуации (член 24 став (4)) и
- испитувањата од членот 34 од овој закон не се извршени во рок од една година од денот на започнувањето на објектот со работа, односно по секоја промена на технолошкиот процес, реконструкција на објектот, реконструкција на техничките инсталации или при измена на технолошката опрема (член 35).

(2) Глоба во износ од 200 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, глоба во износ од 350 евра во денарска противвредност на среден работодавач и глоба во износ 450 евра во денарска противвредност на голем работодавач.

(3) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на работодавач - физичко лице.

(4) Глоба во износ од 30 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на вработен, ако не ги почитува пропишаните мерки за правилно користење на

средствата за работа и ги исклучува, менува или отстранува заштитните направи на опремата и не ја користи пропишаната опрема за лична заштита, не ја враќа на соодветно место и не направи здравствени прегледи во согласност со овој закон (член 41 ставови (1) и (2)).

(5) За изрекување на прекршочните санкции од ставовите (1), (2), (3) и (4) на овој член надлежна е прекршочна комисија, формирана од страна на министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(6) Остварувањето на правото на правен лек против одлуката на прекршочната комисија од ставот (5) на овој член, се спроведува согласно со Законот за прекршоци.

Член 57-а

(1) Глоба во износ од 2.000 до 2.500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на правното лице кое технички го спроведува испитот од членот 17-д од овој закон доколку не го снима, не го емитува во живо на веб страницата на Министерството за труд и социјална политика и доколку не ја постави снимката од целиот испит на веб страницата на Министерството за труд и социјална политика согласно со членот 17-с став (3) од овој закон.

(2) Глоба од 400 до 500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на лицето од член 17- д став (1) кое ќе дозволи да полага кандидат кое не ги исполнува пропишаните услови од овој закон.

(3) Глоба во износ од 2.000 до 2.500 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на правното лице кое технички го спроведува испитот од членот 17-д од овој закон, доколку не го прекине испитот согласно со членот 17-и ставови (5) и (6) од овој закон.

(4) Глоба во износ од 3.000 до 5.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на овластеното правно лице кое технички го спроведува стручниот испит од членот 17-с од овој закон доколку не го блокира радио фреквенцискиот опсег во просторијата за полагање на испитот.

(5) Глоба во износ од 400 до 500 евра во денарска противвредност ќе им се изрече на овластените претставници од членот 17-с став (5) од овој закон ако дозволат кандидатот да постапи спротивно на член 17-и ставови (2), (3) и (4) од овој закон.

(6) Глоба во износ од 50 до 150 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на кандидатот кој постапува спротивно на членот 17-и ставовите (2), (3) и (4) од овој закон.

(7) Глоба во износ од 200 до 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на овластениот претставник од членот 17-с став (5) од овој закон, доколку постапи спротивно на членот 17-и став (9) од овој закон.

(8) Глоба од 400 до 500 евра во денарска противвредност ќе им се изрече на членовите на комисијата од членот 17-т став (3) од овој закон доколку утврдат неправилности во спроведувањето на стручниот испит, а тоа не го констатираат во извештајот до министерот надлежен за работите од областа на трудот.

(9) За прекршоците од ставовите (1), (2), (3), (4), (5), (6), (7) и (8) на овој член, прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува надлежен суд.

Член 58

Прекршоци од III категорија

(1) Глоба во износ од 500 до 1.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на микро и мал работодавач - правно лице, глоба во износ од 1.000 до 2.000 евра во денарска противвредност ќе му се изрече на среден работодавач - правно лице и глоба во износ од 3.000 до 4.000 евра во денарска противвредност на голем работодавач - правно лице, ако:

- не изготви и не спроведе изјава за безбедност во писмена форма или таа не е изготвена според прописот од членот 11 од овој закон (член 11 ставови (1) и (4)),

- дозволил пристап на вработени лица на работни места кои се изложени на сериозни и специфични опасности, а не добиле посебни упатства за работа (член 14),

- не обезбеди обука на вработените за безбедно извршување на работите (член 31),

- не обезбеди опрема за лична заштита за вработените, како и нејзина употреба (член 17 алинеја 6),

- не изврши повремени прегледи и испитувања на работната средина и опрема (член 17 алинеја 7),

- не изврши здравствени прегледи на вработените (член 22 став (1)),

- не изврши здравствени прегледи на вработените согласно со член 22 став (2),

- не организира и обезбеди давање прва помош на вработените во случај на повреда при работа (член 24 став (5)),

- на секој вработен не му обезбеди соодветна обука за безбедност и здравје при работа преку теоретска и практична обука, за случај на вработување, преместување на ново работно место, воведување на нова технологија или средства за работа како и при измена на работниот процес (член 31 став (1)),

- средствата за работа не ги одржува во исправна состојба преку повремени прегледи и испитувања во рокови утврдени со актот што тој го донесува, односно според упатствата на производителот, техничките прописи и стандарди (член 33 став (1)),

- стави во употреба опрема за работа која не е испитана за безбедно работење (член 33 став (3)),

- не постапи по решението на инспекторот за труд и во определен рок не ги отстрани утврдените неправилности и недостатоци (член 49 став 3),

- во работните и помошните простории не изврши испитување на хемиските, биолошките, физичките штетности, микроклимата и осветленоста (член 34),

- во рок од 48 часа не го извести органот на државната управа надлежен за работите на инспекцијата на трудот и претседателот на синдикалната организација, односно синдикалниот претставник на репрезентативниот синдикат или претставникот на вработените и претставникот за секој смртен случај, колективна несреќа и повреди при работа кои предизвикуваат временна неспособност за работа повеќе од три работни дена, како и за секоја појава која претставува непосредна опасност и ја загрозува безбедноста на вработените при работа (член 36 став (1)),

- не ги запознае студентите со мерките за безбедност и здравје при работа пред започнување со практичната работа во рудниците (член 42-а став (2)),

- изведува практична работа без потпишана изјава од студентите дека се запознаени со мерките за безбедност и здравје при работа (член 42-б став (1)) и
- не обезбеди опрема за лична заштита за студентите и обука за користење на истата (член 42-б став (2)).

(2) Глоба во износ од 300 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на одговорното лице во правното лице кај микро и мал работодавач, глоба во износ од 400 евра во денарска противвредност на среден работодавач и глоба во износ од 500 евра во денарска противвредност на голем работодавач.

(3) Глоба во износ од 250 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршокот од ставот (1) на овој член на работодавач - физичко лице.

(4) Глоба во износ од 25 до 50 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на овластеното службено лице во Министерството за труд и социјална политика, ако:

- не ги прибави доказите во рок од три дена од денот на приемот на барањето (член 17-е став (4)) и

- не одлучи по барањето во рок од 30 дена од денот на приемот на барањето (член 17-е став (6)).

(5) Глоба во износ од 25 до 50 евра во денарска противвредност ќе му се изрече за прекршок на овластеното службено лице од надлежниот јавен орган од кој се побарани доказите и податоците ако не ги достави бараните докази и податоци во рок од три дена од денот на приемот на барањето (член 17-е став (5)).

(6) За прекршоците утврдени со членот 58 од овој закон, прекршочна постапка води и прекршочна санкција изрекува надлежен суд.